

CURRICULUM VITAE

of François PICHAULT



In short	2
Teaching activities	3
Scientific experience	4
Managerial experience	25
Relations with the socio-economic community	27
International collaborations	28

In short...

François PICHAULT, Phd in sociology, is full professor at HEC-Liège, University of Liège (Belgium). He chairs, at the University of Liège, an action-research centre (LENTIC) focused on human and organizational aspects of change processes and new work arrangements on the labour market. He has produced various handbooks in HRM and change management. His papers on flexible work arrangements have been published in SSCI journals. He just finished the coordination of an interdisciplinary project on flexicurity (ULG, 2012-2016) and is currently co-steering a EU project on independent professionals and inclusive industrial relations (Iwire). He was the main convenor of a sub-theme on Working in the gig economy at the last EGOS Conference (Tallin, July 2018). As the chairman of LENTIC (see www.lentic.be), he undertakes many action researches with companies hiring project-based workers. He is the holder of the Securex professorship on New Opportunities for Organizations, People & Employment Intermediaries in a Changing Labor Market (2017-2020). He has been the coordinator of an EOS research project on « Sustainable careers for project-based and dual-earner workers: a stakeholders perspective », with Prof. A.De Vos (Antwerp Management School) and Prof. M. Verbruggen (Katholieke Universiteit Leuven) (2018-2021).

Personal data

Born in Ixelles (Belgium), 09/01/59

Married with Marie-Noëlle TILMAN, medical doctor, father of two children

Personal address: rue du Ruisseau, n°5, 4122 Plainevaux - BELGIUM
Tel.: (32)- 4 - 371 30 27

Professional address:
LENTIC 19, Boulevard du Rectorat, Bât. B51,
4000 University of Liège at Sart Tilman
Tel.: (32)- 4 - 366 30 70 fax: (32)- 4 - 366 29 47
Mail: F.Pichault@ulg.ac.be

Educational background

- Master in sociology, University of Liège (01/10/81), with magna cum laude
- PhD in sociology, University of Liège (27/01/88), with magna cum laude

Main professional steps

- Research assistant at the University of Liège: 1981-1982
- Research fellow, postdoctoral researcher and research associate at the National Fund for Scientific Research (1982-1994)

- Part-time lecturer at the University of Namur (1988-1992)
- Lecturer at the University of Liège since 01/03/94
- Affiliate Professor at ESCP-Europe, Paris from 01/09/97 till 30/12/17
- Full professor at the University of Liège since 01/01/99
- Affiliate Professor at University of Paris-Dauphine since 01/01/19

Teaching activities

a) at HEC-ULg

- *Strategic Human Resource Management* (bachelor in management science/business engineering/human resource management, 45h)
- *Human Resource Management: Advanced Class* (master in HRM, 30h)
- *Human Resource Management in the Public Sector* (master in HRM, 30h)
- *Information Technology and Organizational Change* (PhD in management science, 30h)
- *Corporate Strategies and New Organizational Forms* (master in HRM, 45h)
- *International Seminar on Strategic HRM* (master in HRM, 30h)
- *Consultant Roles and Responsibilities*, (master in business engineering/master in management science, intrapreneurship track, 45h)

b) at ESCP-Europe (Paris)

- *Organizational configurations and HRM strategies*, (MS management des hommes et des organisations, 30h) till 2015

c) at the National University of Civil Engineering (Hanoi, Vietnam)

- *Human Resources Management* (executive master in industrial management, 35h)

d) as invited professor

- University of Paris-Dauphine, since 2019
- University Pierre Mendès-France, Grenoble, 2010/2011
- University of Corte, 2005-2006
- MBA/ISA, HEC Paris, 2001-2002
- University of Grenoble III, 1991-1992
- Unesco Chair at the University of Grenoble III, 2000.
- Barcelona European University Summer School, University of Barcelona, with J.Nizet, 23 au 28 July 1998.
- Catholic University of Louvain with G.Warnotte, 1996-1998
- Royal Military Institute, Formation des candidats officiers supérieurs (Brussels) 1997-2003

- University of Abomey-Calavi (Benin), since 1999
- University of Paris-Dauphine, Paris 1994-1996
- University of Saint-Joseph, Beyrouth (september 1994)
- University of Paris XIII, 1998-1999

Scientific experience •

Research topics

- Organization theory and human resource management
- Change management and IT management
- Innovation management
- New forms of work

Main academic achievements

a) PhD

- *Le travail informatisé. Changement technologique et modes d'organisation du travail dans le secteur des services en Belgique*, January 1988, 601p., 2 volumes (directed by P.Lebrun, University of Liège and M.Crozier, Centre de Sociologie des Organisations, Paris).

b) Books

1. M. De Coster & F.Pichault (1985), *Le loisir en quatre dimensions. De la critique des théories à la définition d'une sociologie*, Brussels, Labor.
2. Pichault, F. (1990), *Le conflit informatique. Gérer les ressources humaines dans le changement technologique*, Brussels/Paris, De Boeck/Editions Universitaires, col. « Ouvertures sociologiques ».
3. Pichault, F. (1993), *Ressources humaines et changement stratégique. Vers un management politique*, Brussels, De Boeck, col. « Management ».
4. De Coster, M. & Pichault, F. (ed.) (1994), *Traité de sociologie du travail*, foreword by A.Touraine, Brussels, De Boeck, col. « Ouvertures sociologiques ».
5. Nizet, J. & Pichault, F. (1995), *Comprendre les organisations. Mintzberg à l'épreuve des faits*, Boucherville/Paris, Gaëtan Morin.
6. Brouwers, I., Cornet, A., Guttierrez, L., Pichault, F., Rousseau, A. & Warnotte, G. (1998), *Management humain et contexte de changement: pour une approche constructiviste*, Brussels, De Boeck.
7. Pichault, F., Warnotte, G. & Wilkin, L. (ed.) (1998), *La fonction ressources humaines face aux restructurations. Trois cas de downsizing*, Paris, L'Harmattan, col. « Logiques sociales ».
8. Nizet, J. & Pichault, F. (2001), *Introduction à la théorie des configurations. Du "one best way" à la diversité organisationnelle*, Boucherville/Brussels, Gaëtan Morin/De Boeck Université, col. « Management ».
9. Antoine, M., Deflandre, D., Naedenoen, F., Renier, N., under the direction of Pichault, F. (2006), *Faut-il brûler la gestion des compétences? Une exploration des pratiques en entreprise*, Brussels, De Boeck, col. « Economie, Société, Région ».
10. Nizet, J. & Pichault, F. (dir.) (2007), *Les performances des organisations africaines. Pratiques de gestion en contexte incertain*, postface de P.Louart, Paris, L'Harmattan, col. « Conception et dynamique des organisations ».

11. Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. & Xhaufclair, V. (coord.) (2008), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris, Vuibert, afterword of A.Hatchuel, col. « AGRH ».
12. Nizet, J. & Pichault, F. (2012), *La coordination du travail dans les organisations*, Paris, Dunod, col. « Topos ».
13. Pichault, F. (2013), *Gestion du changement. Vers un management polyphonique*, Brussels, De Boeck, col. « Manager RH » (1st edition in 2009).
14. Pichault, F. (2013), *Change management. Towards Polyphony*, Brussels, De Boeck.
15. Pichault, F. & Nizet, J. (2013), *Les pratiques de gestion des ressources humaines. Conventions, contextes et jeux d'acteurs*, Paris, Seuil, col. « Points/Economie» (2nd updated edition, 1st edition in 2000).
16. Nizet, J. & Pichault, F. (2015), *Les critiques de la gestion*, Paris La Découverte, col. « Repères ».
17. Semanza R., & Pichault F. (ed.) (2019). *The Challenges of Self-Employment in Europe. Status, Social Protection and Collective Representation*. Cheltenham, UK: Elgar Publishing.
18. Matmati, M., Chapelet, B., El Ghazali, I., & Pichault, F. (ed.) (2019). *La collaboration université-entreprise au service de l'innovation au Maghreb*. France, Editions Campus ouvert.
19. Pichault, F., Castro, J.L., & Chevalier, F. (2021), *Gestion du changement. Vers un management polyphonique*, Bruxelles, De Boeck, préface d'E.Friedberg, coll. « Manager RH » (extended new version).
20. Pichault, F., Castro, J.L., & Chevalier, F. (2022), *Towards a Polyphonic Approach to Change Management*, Newcastle upon Tyne, Cambridge Scholars Publishing.

c) Book chapters

1. Enel, F. & Pichault, F. (1984), “La télématique en question: de l'expérimentation sociale à la quête d'un marché”, in *La télématique, aspects techniques juridiques et socio-politiques*, t.I, Gand, Story-Scientia, pp.95-122.
2. Pichault, F. (1984), “Nouveaux media, nouveau rapport à l'information?”, in *Information, Economie et Société*, Grenoble, Presses Universitaires de Grenoble, pp.79-94.
3. Pichault, F. (1984), “L'informatisation du tertiaire: des objectifs aux usages”, in J.Berleur et al., *L'appropriation sociale de l'informatique à...?*, Presses Universitaires de Namur, pp.78-82.
4. Pichault, F. (1985), “L'informatique et ses usages: vers une sortie de crise?” in B.Bawin, Pichault, F. et M.Voisin, *La crise dans tous ses états*, Louvain-la-Neuve/ Liège, CIACO/Collection Scientifique de la Faculté de Droit, d'Economie et de Sciences Sociales, pp.275-285.
5. Pichault, F. (1985), “Information Technology and the Public Services. The State of the Art in Belgium”, in L.Qvortrup et al., *Social experiments with Information Technology in E.E.C. Countries*, Odense (Danemark), Odense University, pp.1-39.

6. Pichault, F. (1986), "La maîtrise sociale de l'outil informatique", in Centre de Lecture Publique de la Communauté Française, *Droit à l'information, droit à la formation. Quelques aspects de la communication à l'aube du XXIe siècle*, Liège, pp.151-158.
7. Pichault, F. (1986), "De l'intention technique aux usages sociaux: les voies de la continuité", in L.Wilkin, *Informatique et Organisation*, Editions de l'Université Libre de Brussels, coll. "Sciences Humaines et Informatique", pp.123-133.
8. Pichault, F. (1986), "Télématic et services administratifs: entre la rentabilité économique et l'efficacité sociale", in J.Berleur et al., *Les informa-g-iciens. Les professionnels de l'informatique dans leurs rapports avec les utilisateurs*, Presses Universitaires de Namur, pp.97-104.
9. Pichault, F. (1986), "Quel avenir pour la télématique administrative?" in L.Wilkin, *Technologies de l'information. Aspects humains et sociaux*, Brussels, Editions de l'Université Libre de Brussels, coll. "Sciences Humaines et Informatique", pp.123-128.
10. Pichault, F., "Social experiments with I.T. from the Initiators Point of View", in L.Qvortrup, Cl.Ancelin, J.Frawley, J.Hartley, Pichault, F. et P.Pop, *Social Experiments with Information Technology and the Challenges of Innovation*, Dordrecht/Boston/Lancaster/Tokyo, Reidel, pp.241-260.
11. Minon, M. & Pichault, F. (1988), "ISDN in Belgium: the State of the Art", in J.Arlandis, *Introduction du RNIS en Europe*, Montpellier, IDATE, 2 tomes, t.II: pp.1-32
12. Pichault, F. (1988), "La télématique et les réseaux de transmission", in Ministère de la Communauté Française/ Edimedia, *Annuaire de l'Audiotvisuel 1988-1989*, Brussels, pp.109-123.
13. Pichault, F. (1988), "Les expérimentations télématiques en Europe: rôle et limites de l'intervention publique", in R.Laperrière, H.Claret et P.Péladeau, *Une démocratie technologique?*, Montréal, Association Canadienne-Française pour l'Avancement des Sciences, pp.175-188.
14. Pichault, F. (1990), "The Residential Videotex Market in Europe: Past and Future Trends", in S.Schaff (édit.), *Legal and Economic Aspects of Telecommunications*, Amsterdam, Elsevier/North-Holland, pp.65-76.
15. Pichault, F. & Minon, M. (1992), "Videotex in Belgium: Between Monopoly and Competition", in H.Bouwman et M.Christoffersen (eds), *Relaunching Videotex*, Amsterdam, Kluwer, pp.85-98.
16. Pichault, F. & Cornet, A. (1993), "L'expert et la règle. Analyse du processus d'objectivation des pratiques de GRH dans une firme de biotechnologie", in AGRH, *Universalité ou contingence de la GRH?*, Jouy-en Josas, pp. 414-423.
17. Minon, M. & Pichault, F. (1995), "L'introduction de la télévision numérique en Europe. Le cas des réseaux câblés belges", in J.-G.Lacroix & G.Tremblay, *Les autoroutes de l'information: un produit de la convergence*, Québec, Presses de l'Université du Québec, pp.73-85.
18. Pichault, F. (1995), "La GRH et son contexte: réflexions sur l'autonomie d'une variable", in AGRH, *Transversalité de la GRH*, Poitiers, pp.594-605.
19. Agro, L., Cornet, A. & Pichault, F. (1996), "Attitudes des chefs de projet et modalités de l'implication des utilisateurs dans les projets informatiques", in Société d'Ergonomie de Langue Française, *L'homme dans les nouvelles organisations*, Biarritz, pp.305-313.
20. Pichault, F. & Cornet, C. (1996), "Approches du changement et modes d'évaluation: la notion de performance revisitée", in AGRH, *Performance et ressources humaines*, Paris, Actes du VIIe congrès AGRH, pp.412-422.

21. Agro, L., Clabots, A., Pichault, F., Salengro, G., Warnotte, G. & Wilkin, L. (1996), "Restructuration des entreprises et transformation de la fonction ressources humaines: approche théorique", in A.M.Fericelli et B.Sire (éd.), *Performance et ressources humaines*, Paris, Economica, pp.34-47.
22. Pichault, F. (1996), "Le pouvoir des faibles: réflexions à partir de la sociologie de la technique", in P.Fontaine (sous la direction de —), *La connaissance des pauvres*, Louvain-La-Neuve, Editions Travailler le Social/Academia-Bruylant/ GIREP, pp.77-94.
23. Nizet, J. & Pichault, F. (1998), "L'éclatement des modèles en GRH: l'explication par la contingence, son intérêt et ses limites", in J.Allouche & B.Sire (éd.), *Ressources humaines et gestion éclatée*, Paris, Economica.
24. Pichault, F. & Schoenaers, F. (1999), "HRM Practices in a Process of Organizational Change: A Contextualist View", in Munduate L. & Bennebroek Gravenhorst, K.M., *Power Dynamics and Organizational Change III*, Helsinki, pp.75-93.
25. Nizet, J. & Pichault, F. (1999), "Les tensions et jeux de pouvoir liés aux modèles de gestion des ressources humaines", in AGRH, *La GRH : contrôle et autonomie*, Lyon, pp.412-422.
26. Nizet, J. & Pichault, F. (2000), "Les contextes organisationnels des pratiques d'autoformation", in *L'autoformation reliée au travail. Apports européens et nord-américains pour l'an 2000*, Montréal, Editions Nouvelles, coll. "Psychologie industrielle et organisationnelle", pp.149-166
27. Pichault, F. & Zune, M. (2001), "Parole et logiques d'action dans les call-centers", in S.Pène, A.Borzeix & B.Fraenkel, *Le langage dans les organisations. Une nouvelle donne*, Paris, L'Harmattan, coll. "Langage et Travail", pp.75-98.
28. Pichault, F. (2001), "Enjeux sociaux du passage à la société de l'information: les sciences sociales à la croisée des chemins", in Burkert, H. et al., *Variations sur le droit de la société de l'information*, Brussels, Bruylant, coll. "Cahiers du Centre de Recherches Informatique et Droit", pp.45-60.
29. Zune, M., Pichault, F. & Rorive, B. (2002), "TIC et métiers en émergence: une approche compréhensive de la constitution de nouvelles logiques professionnelles", in Kalika, M. (ed.), *E-GRH : évolution ou révolution ?*, Paris, Vuibert, pp.279-294.
30. Pichault, F. (2003), "Les compétences de l'intervenant en organisation", in Guénette, A., Rossi, M. & Sardas, J.C. (ed.), *Compétences et connaissances dans les organisations*, Lausanne, SEES, coll."Conception et dynamique des organisations", pp.145-154.
31. Pichault, F. (2003), "Andrew Pettigrew: le cadre d'analyse contextualiste", in Allouche, J. (coord.), *Encyclopédie des ressources humaines*, Paris, Vuibert, pp.1753-1768.
32. Pichault, F. (2004), "Le rôle des DRH: que sont les promesses devenues ? ", in Bournois, F. & Leclair P., *Gestion des ressources humaines : regards croisés en l'honneur de Bernard Galambaud*, Paris, Economica, pp.25-38.
33. Durieux, D., Pichault, F. & Silverstone, R. (2005), "The Information Society in Europe: Methods and Methodologies", in Silverstone, R. (ed.), *Media, Technology, and Everyday Life in Europe: From Information to Communication*, Aldershot/Burlington, Ashgate Publishing, pp.181-193.
34. Pichault, F. (2005), "Le changement peut-il être géré ?", in P.Gilbert, F.Guérin & F.Pigeyre, *Organisations et comportements. Nouvelles approches, nouveaux enjeux*, Paris, Dunod, coll. « Gestion Sup », pp.169-192.
35. Pichault, F. (2006), "L'intervention en organisation: une question de légitimation systémique ?", in A.Mucchielli & C.Bourion (dir.—), *Psychosociologie et systémique des relations dans les organisations*, Paris, Eska, pp.63-96.

36. Nizet, J. & Pichault, F. (2006), “La socialisation idéologique des adultes en formation”, in J.L. Guyot & C.Mainguet (ed.), *La formation professionnelle continue. Stratégies collectives*, Bruxelles, De Boeck, coll. “Economie, Société, Région”, pp.305-325.
37. Pichault, F. (2007), “Leadership et modèles de gestion des ressources humaines”, in E.Cobut, *Vers un leadership de qualité. Rêve ou réalité ?*, Bruxelles, Politeia, pp.57-70.
38. Pichault, F. & Xhaufclair, X. (2007), “Rethinking Flexicurity at the Level of Work Situations”, in H.Jorgensen et P.K.Madsen (eds), *Flexicurity and Beyond. Finding a New Agenda for the European Social Model*, DJOF Publishing Cy, Copenhagen, pp.481-501.
39. Pichault, F. (2007), “Préface”, in M.Verstraeten, *Consultants en organisation. Stratégies et pratiques de l'intervention*, Bruxelles, De Boeck, coll. « New Management », pp.5-7.
40. Nizet, J. & Pichault, F. (2007), “Da sociologia das organizações à gestão dos recursos humanos : proposta de um quadro de análise”, in J.F.Chanlat, R.Fachin & T.Fischer, *Análise das organizações. Perspectivas Latinas*, vol.2 “Poder, cultura, subjetividade e vida simbólica”, Porto Alegre, UFRGS Editora, pp.55-98.
41. Pichault, F. (2008), “Les tentatives de modernisation des services publics via la GRH : une perspective contextualiste”, in S.Guéraud (sous la direction de—), *La GRH publique en questions: une perspective internationale*, Paris, L'Harmattan, coll. “RECEMAP”, pp.205-222.
42. Pichault, F. (2008), “A quoi tient le succès des interventions ?”, in D.Vrancken, C.Dubois et F.Schoenaers (dir.), *Penser la négociation. Mélanges en hommage à Olgierd Kutj*, Bruxelles, De Boeck, coll. “Ouvertures sociologiques”, pp.175-187.
43. Dalon, G. & Pichault, F. (2008), “Networking: Employers' Groups”, in B.Gazier & F.Bruggeman (eds), *Restructuring Work and Employment in Europe. Managing Change in an Era of Globalization*, Edward Elgar, Cheltenham, pp.285-307.
44. Pichault, F. & Zune, M. (2009), “Ancienneté et flexicurité dans les organisations de type transitionnel”, in B.Conter, P.Lemistre & B.Reynes, *L'ancienneté professionnelle à l'épreuve de la flexicurité*, Toulouse, Presses de l'Université des Sciences sociales de Toulouse, pp. 226-252.
45. Pichault, F. & Xhaufclair, V. (2009), “Les pratiques de flexicurité : pour une approche analytique”, in B.Pras (coord.), *Management: tensions d'aujourd'hui*, Paris, Vuibert, coll. “FNEGE”, pp.255-266.
46. Pichault, F. & Xhaufclair, V. (2010), “Le dialogue social face aux nouvelles formes de sous-traitance dans le secteur de la construction”, in E.Arcq, M.Capron, E.Léonard et P.Reman (dir.), *Dynamiques de la concertation sociale*, Bruxelles, CRISP, pp.325-345.
47. Pichault, F., “Comptapro Luxembourg. Politique de GRH dans un contexte de plan social”, in F.Chevalier, *Pratiques de GRH dans les pays francophones*, préface de P.Louart, Paris, Vuibert, 2010, pp.141-148, coll. “AGRH”.
48. Bonnet, M. & Pichault, F. (2010), “Préface”, in B.Tidjani & E.Kamdem (coord.), *Gérer les ressources humaines en Afrique. Entre processus sociaux et pratiques organisationnelles*, Paris, EMS, coll. “Management et société”, pp.13-14.
49. Pichault, F. (2010), “Préface”, in D.Ulrich & W.Brockbank, *RH : création de valeur pour l'entreprise*, traduction de la 1^{ère} édition américaine par J.-P. Verecken, révision par F.Geuze, Bruxelles, De Boeck, coll. “Manager RH”.
50. Nizet, J. et Pichault, F. (2010), “La quête de la performance dans la gestion des organisations africaines”, dans Cazal, D., Davoine, E., Louart, P. et Chevalier, F. (coord.), *GRH et mondialisation. Nouveaux contextes, nouveaux enjeux*, Paris, Vuibert, Collection AGRH, pp.95-110.

51. Pichault, F. (2011), "Critique de la gestion du changement", dans L.Taskin et M. De Nanteuil (dir.), *Perspectives critiques en management. Pour une gestion citoyenne*, Bruxelles, De Boeck, coll. "Méthodes & Recherches", pp.97-119.
52. Pichault, F. (2012), "Peut-on développer un regard critique sur la gestion du changement ?", in Allouche, J. (coord.), *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Paris, Vuibert, 3^e édition, pp.159-161.
53. Pichault, F. (2012), "Andrew Pettigrew: le cadre d'analyse contextualiste", in Allouche, J. (coord.), *Encyclopédie des ressources humaines*, Paris, Vuibert, 3^e édition, pp.1949-1961.
54. Xhaufclair, V. & Pichault, F. (2014), "Towards Sustainable Employment Schemes at the Inter-organizational Level", in Koene, B., Garsten, C. & Galais, N., *Management and Organization of Temporary Agency Work*, New York/Abingdon, Routledge Studies in Management, Organization and Society, pp.87-99.
55. Pichault, F. (2014), "Les transformations de la fonction RH : proposition d'un cadre d'analyse", in Barabel, M., Meier, O. & Perret, A. (dir.), *A quoi ressemblera la fonction RH demain ?* Paris, Dunod, pp. 87-95.
56. Crutzen, N., Moreau, C. & Pichault, F. (2014), "InnovAddict: une entreprise "malade" de la créativité", in Chabaut, D., Hulin, A. & Soparnot, R. (dir.), *Cas d'innovations en entreprise - Organisation et stratégie*, Paris, EMS, pp.77-86.
57. Léonard, E., & Pichault, F. (2016), "Belgique: l'adaptation d'un "modèle" de concertation sociale", in Andolfatto, D. & Contrepolis, S. (dir.), *Syndicats et dialogue social. Les modèles occidentaux à l'épreuve*, Brussels, Peter Lang, pp. 55-75.
58. Fox, F. & Pichault, F. (2018), "Le changement et ses raisons: entre libération et émancipation", in Lauzier, M. & Lemieux, N. (dir.), *Améliorer la gestion du changement dans les organisations. Vers de nouvelles connaissances, stratégies et expériences*, préface de P.Collerette, Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 53-81.
59. Beuker, L., Pichault, F., & Naedenoen, F. (2019). "Comparing the National contexts", In R., Semenza & Pichault, F. (Eds), *The Challenge of Self-Employment in Europe. Status, Social Protection and Collective Representation*. Massachusetts, USA: Edward Elgar Publishing Inc., pp. 140-178.
60. Pichault, F. (2019). "La collaboration université-entreprise par la recherche-action et la recherche-intervention", In Matmati, M., Chapelet, B., El Ghazali, I. & Pichault, F. (Eds), *La collaboration université-entreprise au service de l'innovation au Maghreb*, Editions Campus ouvert, pp. 153-166.
61. Pichault, F. (2020). "Quelles stratégies de mobilisation collective pour les travailleurs autonomes ? Une typologie". In Dumont, D. et al. (Eds). *Le droit de négociation collective des travailleurs indépendants*, Brussels, Larcier, pp.31-52.
62. N'dri, K.J. & Pichault, F. (2020). "Théorie de l'Acteur Réseau (TAR) : principes et méthode pour la recherche sur les systèmes d'information enracinée dans le terrain africain". In Kamdem, E., Chevalier, F. & Payaud, M.A., *La recherche enracinée en management. Contextes nouveaux et perspectives nouvelles en Afrique*, Paris, EMS, pp.161-176.
63. Jemine, G., Fauconneau-Dufresne, S., Pichault, F. & Rondeaux G. (2021). "Beyond flexibility: confronting conceived and Lived spaces of New Ways of Working", In Mitev, N., Aroles, J. Stephenson, K.A. & Malaurent, J. (Eds) (2021). *New Ways of Working. Organizations and Organizing in the Digital Age*, Cham (Switzerland), Palgrave-MacMillan, Technology, Work and Globalization series, 293-318.
64. Pichault F., & Naedenoen, F. (2021). "Gestion des Ressources Humaines externes. Entre laisser-faire et soutien". In Beaujolin, R. & Oiry, E. (Eds). *Les grands courants en gestion des ressources humaines*, Paris, EMS, coll. « Management et société », pp.383-398.

65. Beuker, L. & Pichault, F. (2021). "Conjuguer action collective et autonomie au travail: vers de nouvelles formes de dialogue social". In Géa, F. & Stévenot, A. (Dir.). *Le dialogue social. L'avènement d'un modèle ?*, Bruxelles, Bruylant, coll. "Paradigme", pp. 567-583.
66. Beuker, L. & Pichault, F. (2022). "How to represent the unrepresented? Renewing the collective action repertoires of autonomous workers in three countries". In Rego, R. & Costa H.A. (Eds), *The Representation of Workers in the Digital Era. Organizing a Heterogeneous Workforce*, Cham (Switzerland), Palgrave Macmillan, coll. "Dynamics of Virtual Work", pp.37-62.
67. Pichault F., & Naedenoen, F. (2022). "The Challenges of Total Talent Management in the Gig Economy". In Ness, I. (Ed). *The Routledge Handbook of the Gig Economy*. New York: Routledge, coll. "Routledge International Handbooks", pp.74-92.
68. Jemine, G. & Pichault, F. (2023). "Behind the Scenes of Strategy: Middle-management Tactics for Shaping Digital Transformation". In Andersen, T.J. (Ed). *Responding to Uncertain Conditions: New Research on Strategic Adaptation*. Bingley: Emerald Publishing Limited, coll. "Emerald Studies in Global Strategic Responsiveness", pp.41-63.

d) Papers in peer-reviewed journals

1. Pichault, F. (1982), "Walloon and Flemish videotex trials", *Telecommunications policy*, vol.6, n° 3, Guilford, septembre, pp.241-245.
2. Pichault, F. (1982), "Vers une approche sociologique des expérimentations télématiques: le cas de la Belgique", *Bulletin de l'IDATE*, n° 9, Montpellier, octobre, pp.425-434.
3. Pichault, F. (1983), "Propositions pour une sociologie de la musique. Le cas de K.Stockhausen", *Art &Fact*, Liège, n° 2, pp.168-180.
4. Pichault, F. (1983), "Vers une théorie sociologique de l'art. Elaboration d'un modèle d'explication et application à l'oeuvre musicale de Karlheinz Stockhausen", *International Review of the Aesthetics and Sociology of Music*, Zagreb, n° 14, pp.53-77.
5. Pichault, F. (1984), "Le point sur la télématique administrative: valeur d'usage ou valeur d'échange?", *Bulletin de l'IDATE*, n° 17, Montpellier, octobre, pp.559-569.
6. Pichault, F. (1985), "La télématique dans le cadre réglementaire et institutionnel de la Belgique", *Courrier Hebdomadaire du C.R.I.S.P.*, n° 1101-1102, décembre, 62p.
7. Lobet-Maris, C., Pichault, F. & Wilkin, L. (1986), "Les visages de l'informatisation en Belgique", numéro spécial du *Journal de Réflexion sur l'Informatique*, mars, 28p.
8. Lange, A., Minon, M. & Pichault, F. (1987), "Quelques aspects de la présence des principaux holdings belges dans le secteur des nouveaux médias", in *Journal de Réflexion sur l'Informatique*, n° 8, décembre, pp.24-26.
9. Minon, M. & Pichault, F. (1988), "Enjeux économiques de l'ISDN", *Bulletin de l'IDATE*, Montpellier, 2e trimestre, n° 32, pp.19-21.
10. Pichault, F. (1989), "Maîtriser la technique: le pouvoir des utilisateurs", *Journal de Réflexion sur l'Informatique*, n°12, janvier, pp.25-29.
11. Pichault, F. (1994), "Changement technologique et organisation: de la perpétuation à l'innovation", *Technologies de l'information et société*, vol.6, n°1, pp.5-13.
12. Pichault, F. (1995), "Informatique ou organisation: faut-il à nouveau choisir son camp?", *Journal de Réflexion sur l'Informatique*, n°32, spécial 10 ans, janvier, pp.29-30.

13. Bogdanowicz, M., Delhay, C. & Pichault, F. (1995), "Le rôle de l'utilisateur dans les projets de formation basés sur les technologies avancées", *Technologies de l'information et société*, vol.7, n°1, pp.73-94.
14. Pichault, F. (1995), "The Management of Conflicts in Technologically Related Organizational Change", *Organization Studies*, vol.16, n°3, pp.449-476.
15. L.Agro, A.Cornet & Pichault, F. (1995), "L'implication des utilisateurs dans les projets informatiques: un scénario en quête d'acteurs", *Annales des Mines: Gérer et Comprendre*, décembre, n°41, pp.33-44.
16. Agro, L., Cornet, A. & Pichault, F. (1996), "Systèmes d'information: quelle implication pour les utilisateurs?", *Revue Française de Gestion*, n°110, septembre-octobre, pp.47-52.
17. Pichault, F. (1998), "A Political Model of Change in Network Organizations", *European Journal of Work Organizational Psychology*, 1998, vol.7, n°2, pp.215-232.
18. Nizet, J. & Pichault, F. (1999), "Configurations organisationnelles : Mintzberg revisité", *Revue Française de Gestion*, n°123, mars-avril-mai, pp.30-43.
19. Pichault, F. & Zune, M. (2000), "Les centres d'appel téléphoniques : une figure de la déréglementation du marché du travail", *Management & Conjoncture Sociale*, n°580, mai pp.31-41
20. Pichault, F. (2000), "Call-centers, hiérarchie virtuelle et gestion des ressources humaines", *Revue Française de Gestion*, septembre-octobre, n°130, pp.5-15.
21. Pichault, F. (2001), "La GRH dans/et/ou la société de l'information", préface des 2 numéros spéciaux de la *Revue de Gestion des Ressources Humaines*.
22. Claus, L., Pichault, F. & Vloeberghs, D. (2001), "Belgian-style Human Resource Management: A Case of Mistaken Identity", *European Management Journal*, vol.20, n°4, pp.438-446.
23. Pichault, F. (2002), "La question de l'alignement stratégique dans le cadre des nouvelles formes organisationnelles", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°46, octobre-novembre-décembre, pp.59-75.
24. Pichault, F. & Schoenaers, F. (2003), "HRM Practices in a Process of Organizational Change. A Contextualist Perspective", *Applied Psychology. An International Review*, vol.52, n°1, pp.120-143.
25. Pichault, F. (2004), "Peut-on mesurer le succès d'une intervention en GRH ?", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°54, juillet-août-septembre, pp.7-28.
26. Alsène, E. & Pichault, F. (2004), "Ajustement mutuel et auto-coordination en entreprise", *Canadian Journal of Administrative Sciences*, septembre, vol.21, n°3, pp.272-287.
27. Antoine, M., Pichault, F. & Renier, N. (2006), "Les paradoxes de la multicompetence", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°61, juillet-août-septembre, pp.22-33.
28. Pichault, F. & Durieux, D. (2006), "Gestion des ressources humaines en milieu hospitalier. Question universelle, réponses locales", *Hospital, Journal Officiel de l'Association Européenne des Directeurs d'Hôpitaux*, vol.8, n°4, septembre, pp.30-31.
29. Alsène, E. & Pichault, F. (2007), "La coordination au sein des organisations: éléments de recadrage conceptuel", *Annales des Mines. Gérer et Comprendre*, n°87, mars, pp.61-77.
30. Alsène, E. & Pichault, F. (2007), "De la prétendue infériorité de certaines démarches de recherche. Réponse à Jean-Marc Weller", *Annales des Mines. Gérer et Comprendre*, n°87, mars, pp.80-81.
31. Pichault, F. (2007), "HRM-Based Reforms in Public Organizations: Problems and Perspectives", *Human Resource Management Journal*, vol. 17, n° 3, pp. 265-282

32. Pichault, F. (2008), "La question de la cohérence dans les projets de réforme des services publics basés sur la gestion des ressources humaines", *Télescope. Revue d'analyse comparée en administration publique*, vol. 14, n° 3, automne, pp.64-72.
33. Pichault, F. & Deprez, A. (2008), "A quoi sert la gestion des compétences ? De l'impact d'un dispositif de gestion sur les trajectoires individuelles", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°70, octobre-novembre-décembre, pp.30-50.
34. Lisein, O., Pichault, F. & Desmecht, J. (2009), "Les business models des sociétés de services actives dans le secteur Open Source", *Systèmes d'Information et Management*, vol.14, n°2, pp.9-39.
35. Xhaufclair, V., Pichault, F. & Maesschalck, M. (2010), "Partenariats inter-organisationnels et nouvelles formes de gouvernance : les conditions d'un compromis équilibré et pérenne", *Management & Avenir*, vol.3, n° 33, pp. 298-316.
36. Nizet, J. & Pichault, F. (2011), "L'interprétation des standards en situation extrême : le pouvoir fait-il la différence?", *Management & Avenir*, n°41, pp. 395-416.
37. Bouty, I., Drucker-Godard, C., Godé, C., Lièvre, P., Nizet, J. & Pichault, F. (2011), "Les pratiques de coordination en situation extrême", *Management & Avenir*, n°41, pp.389-394.
38. Bouty, I., Drucker-Godard, C., Godé, C., Lièvre, P., Nizet, J. & Pichault, F. (2011), "La résolution des problèmes concrets de coordination en situation extrême : essai de synthèse", *Management & Avenir*, n°41, pp. 473-480.
39. Dervaux, A., Pichault, F. & Renier, N. (2011), "L'apport de la théorie de l'acteur-réseau à la professionnalisation de la GRH en milieu hospitalier", *Journal d'Economie Médicale*, n°1-2, vol.29, pp.62-73.
40. Xhaufclair, V. & Pichault, F. (2011), "Le chercheur comme entrepreneur de l'innovation inter-organisationnelle", *SociologieS [En ligne]*, Dossiers, Les partenariats de recherche, <http://sociologies.revues.org/index3663.html>
41. Remy, C. & Pichault, F. (2011), "Conditions et limites d'une démarche de prospective métier dans un secteur de PME touché par la crise économique", *Management & Avenir*, n°49/9, pp. 277-295.
42. Naedenoen, F. & Pichault, F. (2012), "Restructurations d'entreprises et reconversion territoriale. Vers une institutionnalisation adaptative", *Revue Française de Gestion*, vol.38, n°220, pp.133-147
43. Pichault, F. & Schoenaers, F. (2012), "Le middle management sous pression. La difficile intégration du référentiel managérial issu du NPM dans les organisations au service de l'intérêt général", *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. XVIII, pp. 121-150. *Republished in December 2019 for the XXVth birthday of the Journal*, vol. XXV, pp. 245-269.
44. Pichault, F. & Pleyers, M. (2012), "Pour en finir avec la génération Y... Enquête sur une représentation managériale", *Annales des Mines. Gérer et Comprendre*, juin, n°108, pp.39-54.
45. Xhaufclair, V. & Pichault, F. (2012), "Can Flexicurity Make Ethical Sense? The 'Terceisation Function' as a Moral Lever for Inter-organisational Employment Schemes", *International Journal of Work Innovation*, Vol. 1, No. 1, pp.65-78.
46. Xhaufclair, V. & Pichault, F. (2012), "Du Tiers à la tercéisation : modalités d'une fonction essentielle pour l'émergence d'une régulation à l'échelon inter-organisationnel", *Négociations*, n° 18, pp.43-59.

47. Bouty, I., Godé, C., Drucker-Godard, C. Lièvre, P., Nizet, J., & Pichault, F. (2012), "Coordination Practices in Extreme Situations", *European Management Journal*, Vol. 30, No 6, December, pp.475-489.
48. Rondeaux, G. & Pichault, F. (2012), "Managers en quête de sens: l'identité organisationnelle comme boussole ?", *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. XVIII, n°46, pp. 45-76.
49. Xhaufclair, V. et Pichault, F. (2012), "Comment forger l'avenir après deux siècles de sidérurgie? Les apports d'une gouvernance réflexive des restructurations", *La Revue de l'IRES*, n°72/1, pp. 65-90.
50. Pichault, F. & Picq, T. (2013), "Le rôle des RH dans l'entreprise tendue vers l'innovation. Clés d'analyse et interrogations", *Revue Française de Gestion*, n°233, mai, pp.161-182.
51. Pichault, F. & Nizet, J. (2013), "Le management interculturel comme processus de traduction. Le cas d'une entreprise béninoise", *Management International/International Management/Gestión Internacional*, n°17, pp.50-57.
52. Pichault, F. & Schoenaers, F. (2013), "Modalités prescriptives des nouveaux dispositifs de gestion et logiques identitaires des managers publics", *RH Publica*, n°4 (oct-nov-déc.), pp.16-21.
53. Rossignol K., Rousseau A., Valoggia P., & Pichault F. (2014), "L'évaluation multidimensionnelle du changement: le cas des organisations publiques", *Question(s) de management*, vol.3, n°7, pp.91-115.
54. Mazzilli, I. & Pichault, F. (2015), "La construction des dispositifs de GRH territoriale: grille d'analyse et modalités du processus de traduction", *Management international/ International Management / Gestión Internacional*, vol.19, n°3, pp.31-46.
55. Schmidt, G., Beaujolin, R., Mourey, D., Bobadilla, N., Debenedetti, S., Mairesse, P., Perret, V., Pichault, F., & Xhaufclair, V. (2015), "Quand l'art parle de restructurations d'entreprises. Dévoilement des impensés et connaissance expérientielle", *Annales des Mines. Gérer et comprendre*, juin, n°120, pp. 67-78.
56. Travagianti F., Orianne J.-F., Pichault F. & Hansez I. (2015), "Construction d'une méthodologie exploratoire concernant les besoins des travailleurs. L'exemple des besoins de flexibilité au travail et de sécurité d'emploi des travailleurs à contrat permanent", *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, Supplément HS, pp. 119-146.
57. Beuker, L., De Cia, J., Dervaux, A., Orianne, J.F., Pichault, F. & Travagianti, F. (2016), "Analyse qualitative interdisciplinaire du discours de travailleurs à l'aide d'un logiciel collaboratif : le cas de la flexicurité", *Recherches qualitatives*, vol. 35, n°1, pp. 29-55.
58. Ajzen, M., Pichault, F., Rondeaux, G. & Taskin, L. (2016), "Questionner la performance et l'innovation dans les PME pour (re)penser les outils de diagnostic", *Revue Internationale PME*, vol. 29, n°2, juillet, pp.65-94.
59. Calamel, L., Defélix, C. & Pichault, F. (2016), "Les pôles de compétitivité, des formes organisationnelles aptes à innover en gestion des ressources humaines ?", *Management International*, vol.20, n°4, pp.146-157.
60. Fox, F. & Pichault, F. (2017), Au-delà des success stories, quel processus de libération ? Etude de cas au sein du secteur public belge, *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol.XXIII, n°56, été, pp. 87-107.
61. Lorquet, N., Orianne, J.-F. & Pichault, F. (2018), Who takes care of nonstandard career paths? The role of labour market intermediaries, *European Journal of Industrial Relations*, vol.24, n°3, pp.279-295.

62. Xhaufclair, X., Huybrechts, B. & Pichault, F. (2018), How can new players establish themselves in highly institutionalized labour markets? A Belgian case study in the area of project-based work, *British Journal of Industrial Relations*, 56(2), June, 370-394.
63. Pichault, F., Lorquet, N. & Orianne, J.F. (2018), Vers la fin de la gestion des carrières ? La GRH face au rôle croissant des intermédiaires du marché du travail, *Relations industrielles/Industrial Relations*, vol.73, n°1, pp.11-38.
64. Bobadilla, N., Goransson, M. & Pichault, F. (2019), Urban entrepreneurship through art-based interventions: unveiling a translation process, *Entrepreneurship & Regional Development*, 31(5-6), 378-399.
65. Pichault, F. & McKeown, T. (2019), Autonomy at work in the gig economy: analysing work status, work content and working conditions of independent professionals, *New Technology, Work and Employment*, 34(1), 59-72.
66. Jemine, G., Dubois, C. & Pichault, F. (2019). From a new workplace to a new way of working: legitimizing organizational change. *Qualitative Research in Organizations and Management: An International Journal*, 15(3), 257-278.
67. Pichault, F. & Naedenoen, F. (2019). Vers l'autonomie? Enjeux RH liés aux nouveaux arrangements de travail. *Tijdschrift voor Sociaal Recht (TSR)/Revue de Droit Social (RDS)*, 1: 9-30.
68. Pichault, F., Fatien Diochon, P., & Nizet, J. (2020). Autonomy of independent professionals: A political process perspective. *European Management Journal*. 38(4), August, 623-633.
69. Jemine, G., Dubois, C. & Pichault, F. (2020). When the gallic village strikes back: the politics behind 'New Ways of Working' projects, *Journal of Change Management*, 20(2), 146-170.
70. Florin, L. & Pichault, F. (2020). Emerging forms of precariousness related to autonomy at work: toward an empirical typology. *Frontiers in Sociology. Work, Employment and Organizations*. 5(34), 78-91.
71. Koene, B.A.S. & Pichault, F. (2021). Embedded fixers, pragmatic experimenters, dedicated activists: evaluating third-party labour market actors' initiatives for skilled project-based workers in the Gig Economy. *British Journal of Industrial Relations*. 59(2), 444-473.
72. Jemine, G., Pichault, F. & Dubois, C. (2021). The politics behind design projects: when space, organization, and technology collide. *International Journal of Managing Projects in Business*. 14(3), 743-766.
73. McKeown, T. & Pichault, F. (2021). Independent professionals as talent: Evidence from individual views of working as a contractor. *Human Resource Management*, Special Issue: The Shifting Boundaries of Talent Management, March/April, 60(2), 313-328.
74. Togodo Azon, A. & Pichault, F. (2021). Le style de leadership de la direction des entreprises est-il lié à la trajectoire du propriétaire-dirigeant ? Une étude à partir des TPE béninoises. *Management & Avenir*, 126, 63-84.
75. Florin L. & Pichault F. (2022). Between entrepreneurs and workers: Cleavages and compromises in rationales and policy solutions regarding 'dependent contractors.' *Economic and Industrial Democracy*, July, 43(4), 1789–1816.
76. Sulbout, J., Pichault, F., Jemine, G. & Naedenoen, F. (2022). Are skilled contingent workers neglected? Evidence from a cross-sector multiple case study on organizational career management practices. *European Management Journal*, 40(3), 429-440.

77. Jemine, G., Pichault, F. & Dubois, C. (2022). New Ways of Working in academia: maneuvering in and with ambiguity in workspace design processes. *M@n@gement*, 25(4), 16-30.
78. Sulbout, J. & Pichault, F. (2022). Free agents seeking for career support: exploring the expectations of skilled contingent workers vis-à-vis labour market intermediaries. *Personnel Review*, 52(9), 2304-2321.
79. Focacci, C.N. & Pichault, F. (2023). How does institutional context shape work-related functionings for regular and self-employed workers? A contextualised application of the capability approach to Belgium, France and the Netherlands. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 43(13/14), 36-61.
80. Kuburas, I. & Pichault, F. (2023). L'émergence d'un nouvel acteur dans le dialogue social sectoriel belge : d'une expérimentation organisationnelle à une expérimentation institutionnelle ? *@GRH*, 48, 15-38.
81. Arda, L., Pichault, F., Esposito, G., & Crutzen, N. (2023). Setting sustainability agenda at the local level: a process of compromise making. *International Review of Administrative Sciences*, 0(0). <https://doi.org/10.1177/00208523231211178>
82. Esposito, G., Terlizzi, A., Desdemoustier, J., Pichault, F. & Crutzen, N. (2024). Smart City Development as Public Entrepreneurship: An In-Depth Case Study of Mayoral Action Based on Actor-Network Theory, *International Journal of Public Administration*, DOI: 10.1080/01900692.2024.2329672

Papers in international scientific meetings (10 last years)

1. J.De Cia, F.Naedenoen, F.Pichault & I. Hansez (2013), « Contact Center as New Forms of Work Organization: The Triangular Relationship Between Worker, Contact Center and Contractors and Well-Being at Work », *16th European Congress of Work and Organizational Psychology*, Munster, 22-25 may
2. F.Pichault (2013), « Le cadre d'analyse contextualiste », *Doctoral School of Paris-Dauphine University*, 15 january
3. F.Pichault (2013), « Le contextualisme 'mode d'emploi' », *Doctoral School of Ecole des Mines de Paris*, 14 may
4. F.Pichault (2013), « L'intervention en organisation: une question de légitimité », *Research seminar at the Henri Tudor Research Center*, Luxembourg, 15 may
5. F.Pichault & F.Schoenaers (2013), « Middle Management under Pressure: the Problematic Integration of Performance Control Systems in Services of General Interest », *Bridging Continents, Cultures & Worldviews*, 29th EGOS Colloquium, Montreal, 4-6 july
6. F.Pichault, A.Dervaux, D.Vrancken & V.Xhaufleur (2013), « New Ways of Managing "Boundaryless" Careers: an Institutional Innovation ? », *Bridging Continents, Cultures & Worldviews*, 29th EGOS Colloquium, Montreal, 4-6 july
7. F.Pichault (2013), « GRH et RSE : mariage d'amour ou de raison ? », *31st Université d'Eté de l'Audit social*, Mons, 29-30 august
8. F.Pichault, A.Dervaux, D.Vrancken & V.Xhaufleur (2013), « Nouveaux modes de prise en charge des carrières "déliées": une innovation institutionnelle ? », *La GRH: pour une connaissance praticable*, XXIVth Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Paris, 20-22 november

9. F.Pichault (2014), « Towards polyphony: Managerial reactions to micropolitics around IT-based projects in public organizations », *Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times*, 30th EGOS Colloquium, Rotterdam, 3-5 july
10. B.Huybrechts, F.Pichault & V.Xhaufleur (2014), « From art to project: categorical extension and cross-border diffusion of a social innovation on the labor market », *Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times*, 30th EGOS Colloquium, Rotterdam, 3-5 july
11. C.Moreau, F.Pichault & S.Mertens (2014), « Beyond the limits of a deductive approach based on ideal types and configurations », *Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times*, 30th EGOS Colloquium, Rotterdam, 3-5 july
12. F.Pichault (2014), « Rôles de la DRH et proximité », *Comment renouveler la proximité RH dans un contexte de transformations profondes et de digitalisation?*, ANVIE seminar, Paris, 8 july
13. N.Lorquet, F.Pichault & J.F.Orianne (2014), « Vers une typologie des dispositifs d'intermédiation au service des transitions professionnelles », *Modèles de la GRH francophone dans le contexte global. Visions et perspectives pour le 21^{ème} siècle*, XXVth Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Chester, 5-7 november
14. C.Moreau, F.Pichault & S.Mertens (2014): « La professionnalisation de la gestion des ressources humaines dans les entreprises sociales, histoire d'une maison médicale en autogestion », *Modèles de la GRH francophone dans le contexte global. Visions et perspectives pour le 21^{ème} siècle*, XXVth Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Chester, 5-7 november
15. M.Franssen, F.Naedenoen & F.Pichault (2014), « L'Introduction des nouvelles technologies dans les services d'aide aux personnes: une question de justifications », *Modèles de la GRH francophone dans le contexte global. Visions et perspectives pour le 21^{ème} siècle*, XXVth Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Chester, 5-7 november
16. F.Pichault (2015), « Faut-il (encore) parler de la Génération Y ? », *Comportements de la Génération Y au sein des organisations*, ESM-IAE Metz, 30-31 march
17. N.Lorquet, F.Pichault & J.F.Orianne (2015), « A Typology of Labour Market Intermediaries Supporting Professional Transitions », *Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility*, 31st EGOS Colloquium, Athens, 2-4 july
18. F.Pichault (2015), « The Role of LMIs in Supporting Nonstandard Professional Transitions », *5th Flexwork Research Conference*, Rotterdam School of Management, 22-23 october
19. S.Jarnias, F.Pichault & S.Reydet (2015), « Maintenir la banque de proximité à l'heure du digital: des pressions du contexte aux jeux d'acteurs », XXVIth Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Montpellier, 4-6 november
20. F.Pichault (2016), « Défis et atouts du management en Afrique: l'état des controverses », Institut Français de Djibouti, Djibouti, 28 january
21. F.Pichault (2016), « Manager les ressources humaines dans l'incertitude », *Rencontres territoriales des ressources humaines*, CNFPT, Lille, 01-02 february
22. N.Lorquet, J.F.Orianne & F.Pichault (2016), « A Typology of Labour Market Intermediaries Securing Nonstandard Career Paths », *Second HR Division Conference of the Academy of Management*, Sydney, 19-22 february
23. F.Pichault (2016), « La cohérence GRH/organisation dans l'analyse des problèmes de santé au travail », *Colloque OCIRT/HE-Arc on « L'organisation du travail et son impact sur la santé : responsabilité des individus ou responsabilité des organisations ? »*, Geneva, 3

march

24. F.Pichault (2016), « Concepts et cadre d'analyse de la coordination du travail », Séminaire CAFERUIS, Institut Social de Lille/Université Catholique de Lille, Lille, 2 june
25. N.Lorquet, J.F.Orianne & F.Pichault (2016), « How Can Labour Market Intermediaries Secure Nonstandard Career Paths? An Exploratory Grid », 28th Annual SASE Conference, Berkeley (USA), 24-26 june
26. N.Bobadilla, M.Goransson & F.Pichault (2016), « Unraveling art-based interventions for urban renewal. A tale of institutional entrepreneurship », 32nd EGOS Colloquium, Naples (Italy), 7-9 july
27. B.Koene & F.Pichault (2017), « Autonomous work, labor market intermediaries and new forms of social dialogue », 29th Annual SASE Conference, Lyon (France), 29 june-1 july
28. B.Koene & F.Pichault (2017), « The role of third-party actors in securing nonstandard career paths: towards new patterns in career management? », 33rd EGOS Colloquium, Copenhagen (Danemark), 6-8 july
29. F.Pichault (2017), « Towards autonomy at work? HRM challenges linked to the management of alternative work arrangements », XXVIIIth Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Aix-en-Provence, 11-13 october
30. F.Pichault (2018), « New Ways of Working: comment construire la confiance? », Chaire Confiance et Management, University of Paris-Dauphine, 16 april
31. Benner, C. & Pichault, F. (2018), « Building Collective Capacities for Non-Standard High-Tech Workers: A Comparative Perspective », Capla Conference on « Labour and Employment in a Platform Capitalism Era », , University of Paris-Dauphine, 5-6 june
32. Koene, B. & Pichault, F. (2018), « New Forms of Collective Capabilities for Autonomous Workers: Exploring Belgian and Dutch Initiatives », Capla Conference on « Labour and Employment in a Platform Capitalism Era », University of Paris-Dauphine, 5-6 june
33. Pichault, F. (2019), « Les générations X, Y, Z... Alpha et leurs influences sur le management des équipes, l'organisation du travail, l'accompagnement au changement », Rencontres Managériales du Conseil Départemental de l'Oise, Bresles (France), 25 june
34. Pichault, F. (2019), « Vers l'autonomie? La sécurité sociale à l'épreuve des nouvelles formes d'emploi », Keynote speaker for the World Social Security Forum, International Social Security Association, Brussels, 14 october
35. Pichault, F. & Naedenoen, F. (2020), « Why should we care about external workers? Exploring the conceptual foundations of total workforce management », Academy of Management, session "Employee voice and external contractors", 7-11 august, <https://journals.aom.org/doi/10.5465/AMBPP.2020.11936abstract>
36. Beuker, L. & Pichault, F. (2021), « Action collective et autonomie au travail : étude comparative de nouvelles formes de dialogue social pour les travailleurs autonomes », Colloque en ligne « L'avènement d'un modèle de dialogue social ? », 20-21 january.
37. Bakebek, L., Wuidar, S. & Pichault, F. (2021), « Régulations formelles et informelles du travail dans le secteur de la construction au Cameroun : le cas du Barrage de Nachtigal », Managlobal Summer School, AFI-L'UE (Dakar, Senegal), 7-11 june.
38. Pichault, F. (2022), « Qui prend soin des travailleurs externes ? Un, nouvel enjeu pour la GRH » Séminaire scientifique « Sécurité-Sûreté-Vulnérabilité », ESFAM (Sofia), 10-12 july.
39. Brassart, C. & Pichault, F. (2022), « Between Utopia and Pragmatism: Relational vs Algorithmic Management. A critical assessment of an atypical platform », 82nd Annual Meeting of the Academy of Management (Seattle), 5-9 august.

40. Sulbout, J. & Pichault, F. (2022), « Why Freelancing? A Qualitative Study to Reveal the Sources of Freelancers' Career Shocks », 82nd Annual Meeting of the Academy of Management (Seattle), 5-9 august.
41. Yusubova, A., Pichault, F. & Xhaufclair, V. (2022), « Mentors' Motives and Mentoring Functions: Comparing Social and Commercial New Ventures », 82nd Annual Meeting of the Academy of Management (Seattle), 5-9 august.
42. Kuburas, I. & Pichault, F. (2023), « A New Player in the Field of Sectoral Social Dialogue in the Healthcare Sector: From Organisational to Institutional Experimentation » (avec I.Kuburas), SASE Conference (Rio de Janeiro), 20-22 july
43. Weertz, L., Lisein, O. & Pichault, F. (2023), « On Justification of Digitalisation Projects in Social Enterprises », SASE Conference (Rio de Janeiro), 20-22 july

Contribution to the organization of scientific meetings (10 last years)

- *Les interfaces de la GRH*, XXIIIrd Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Nancy, 12-14 september 2012 (member of the scientific committee, animation of two workshops)
- 2^e Université d'Hiver d'Entreprise et Personnel, Paris, 19 january 2012 (member of the scientific committee and animation of the roundtable: « L'innovation managériale par et pour l'organisation ? »)
- Participation au Séminaire « Restructu-art-ion »/Manifestation européenne « Art et restructurations », Paris, 9-10 march 2012 (member of the scientific committee and animation of the workshop « Théâtre et engagement »)
- *Statut unique: la fin d'une époque?*, Liège, in collaboration with ADP (Association des Dirigeants de Personnel), 21 march 2012 (programmation and synthesis)
- *Out of control? Le management des réseaux humains à l'heure des technologies de l'information*, Liège, in collaboration with ADP (Association des Dirigeants de Personnel), 17 october 2013 (programmation and synthesis)
- *La GRH: pour une connaissance praticable*, XXIVth Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Paris, 20-22 november 2013
- *Ile Sommet des Quartiers Innovants et Créatifs*, Liège, 14-15 november 2013 (member of the scientific committee)
- 4^e Université d'Hiver d'Entreprise et Personnel, Paris, 17 january 2014 (member of the scientific committee, animation of the roundtable: « Participer et changement »)
- *L'innovation en entreprise: où sont les hommes?*, Liège, in collaboration with ADP (Association des Dirigeants de Personnel), 20 march 2014 (programmation and synthesis)
- *De la théorie à la pratique: comment mieux insérer les jeunes dans le marché du travail?*, Liège, HR Public, 21 march 2014 (animation and synthesis)
- *Modèles de la GRH francophone dans le contexte global. Visions et perspectives pour le 21ème siècle*, XXVth Conference of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH), Chester, 5-7 november 2014.
- *La reconnaissance à quel prix?*, Liège, in collaboration with ADP (Association des Dirigeants de Personnel), 20 november 2014 (programmation and synthesis)
- 5^e Université d'Hiver d'Entreprise et Personnel, Paris, 16 january 2015 (member of the scientific committee, discussing of the workshop: « Quels acteurs et quels accords pour favoriser la mobilité inter entreprise? »)

- *Objectif valeur ajoutée: la fonction RH en phase avec ses partenaires*, Liège, in collaboration with ADP (Association des Dirigeants de Personnel), 26 march 2015 (programmation and synthesis)
- *Les nouveaux lieux de travail*, Liège, in collaboration with HR Public, 24 april 2015 (programmation, animation and synthesis)
- *Entreprise libérée, carrières atypiques, nouvelles formes d'activité: la fonction RH face aux mutations du monde du travail*, Cercle de Wallonie, Seraing, in collaboration with ADP (Association des Dirigeants de Personnel), 29 october 2015 (programmation, animation and synthesis)
- *De nouveaux modèles de GRH? XXVIème Congrès annuel de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Montpellier, 4-6 november 2015 (member of the scientic committee and president of a workshop)
- *Radicalisation religieuse et entreprise : une affaire de management ?*, Cercle de Wallonie, Seraing, in collaboration with ADP (Association des Dirigeants de Personnel), 17 march 2016 (programmation, animation and synthesis)
- *Arts et Mutations du Territoire*, University of Paris Dauphine, 30-31 may 2016 (programmation, animation and synthesis with M.Goransson and N.Bobadilla)
- *Flexicurité & NWOW. La mobilité des carrières : réflexions et initiatives*, University of Liège, in collaboration with HR Public, 1 june 2016 (programmation, introduction, animation and synthesis)
- 7^e Université d'Hiver d'Entreprise et Personnel, Paris, 13 january 2017 (member of the scientific committee, discussing of the workshop: « Prendre en compte les attentes des collaborateurs: comment? »)
- 3^e Académie d'Eté des ressources humaines sur le thème *Mille et une nuances de "collaborateurs"*, HR Square, Spa, 29-30 august 2017 (membre du comité scientifique, conférence d'ouverture sur le thème "Les nouvelles frontières de l'entreprise: quelles compromis innovants entre arrangements flexibles du travail et sécurisation des transitions professionnelles?", synthesis)
- *Vers la décomplexification ?*, HR Public, Château de Colonster-Université de Liège, 27 april 2018 (scientific preparation, introduction, co-animation et synthesis)
- *Surprise in an around Organizations: Journeys to the Unexpected*. 34th Egos Colloquium, Tallinn (Estonie), 5-7 july 2018 : co-animation with B.Koene et L.Walter, of the sub-thematic session on « Organizing Work in the Gig Economy :Shifting Responsibilities for LMIs, HRM and Labour Market Institutions »
- 4^e Académie d'Eté des ressources humaines, sur le thème *Human risk*, HR Square, Spa, 28-29 august 2018 (co-chairman with A.Leclercq and synthesis).
- *L'impact des technologies et de l'intelligence artificielle sur les ressources humaines*, HR Public, Château de Colonster-Université de Liège, 7 june 2019 (scientific preparation, introduction with G.Rondeaux, co-animation and synthesis).
- *Performance Management: quand le succès est collectif*. Château de Oudoumont, in collaboration with ADP (Association des Dirigeants de Personnel), 24 october 2019 (programmation, animation and synthesis)
- Co-organization et chair of the workshop at the Managlobal Summer School at AFI-L'UE (Dakar, Senegal) 7-11 june 2021, with the support of the EU RISE program.

Editorial activities

- Member of the Editorial Committee of the *International Review of Administrative Sciences* since March 2017.
- Redactor in chief of @grh, online journal of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH) since January 2011.
- Counsellor of *Gestion. Revue internationale de gestion* (Montreal) since November 2011.
- Member of the scientific committee of *Evaluation: the International Journal of Theory, Research and Practice*, 1993-2000
- Member of the scientific committee of *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (Paris) 2001-2014.
- Member of the scientific committee of *Management International*
- Member of the scientific committee of *Communication et organisation*
- Member of the scientific committee of *Management & Avenir*
- Member of the scientific committee of *La Revue du Management Technologique*
- Member of the scientific committee of *Journal des Entreprises Familiales*
- Member of the scientific committee of *Communications*
- Associated redactor in chief of *Technologies de l'Information & Société* (Paris), 1989-2001.
- Editor of the “News and Notes” section in *Organization Studies*, 1999-2001.
- Referee for the following journals: *Organization Studies*, *Human Resource Management Journal*, *Evaluation: the International Journal of Theory, Research and Practice*, *Journal of International Business Studies*, *Applied Psychology*, *Relations Industrielles/Industrial Relations*, *Socio-economic Review*, *International Labour Review*, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, *Management & Avenir*, *Systèmes d'Information et Management*, *Management International*, etc.

Prizes and scientific awards

- Foundation Camille Hela Prize, University de Liège, Belgium (1981-1982)
- Travel Grant from the Belgian Ministry of Education, Belgium (1983-1984)
- IBM Computing Prize 1988
- Foundation Emile Waxweiler Prize, Royal Academy of Sciences, Letters and Fine Arts, Belgium (1990-1991)
- Special mention at the CIDEGEF 2002 Prize for a case study realized with Jean Nizet: *La coordination inter-organisationnelle chez Thalys*.
- Special mention at the Best Case Study Award AGRH 2002 for a case study realized with Jean Nizet: *La coordination inter-organisationnelle chez Thalys*.
- Best Paper Award at the XVe Congress of the French-speaking HRM Association (AGRH), Montreal, 1-4 september 2004 for the paper entitled: “Peut-on mesurer le succès d’une intervention en GRH?”
- Best Case Study Award AGRH 2008 for a case study realized with Jean Nizet: *Des modèles africains pour la gestion ?*
- Special mention at the CIDEGEF 2008 Prize for a case study realized with Jean Nizet: *Des modèles africains pour la gestion ?*
- Wernaers Prize 2009 with Jean Nizet, rewarding the pedagogic diffusion of our researches towards Sub-saharan Africa.
- CIGREF AIM Prize 2010, with Olivier Lisein & James Desmecht, for the best paper published in the field of MIS: Lisein, O., Pichault, F. & Desmecht, J. (2009), “Les business

models des sociétés de services actives dans le secteur Open Source”, *Systèmes d’Information et Management*, vol.14, n°2, pp.9-39.

- Best Case Study Award AGRH 2012 for a case study realized with N.Crutzen & C.Moreau: *Créaholic, une entreprise malade de la créativité*.
- Holder of the National Francqui Chair at the Catholic University of Louvain-La-Neuve (year 2018-2019) on the topic « Organizational change in a digital context »
- Award received in December 2019 for one of the most influential papers published in *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels*: Pichault, F. & Schoenaers, F. (2012), “Le middle management sous pression. La difficile intégration du référentiel managérial issu du NPM dans les organisations au service de l’intérêt général”, vol. XVIII, pp. 121-150.

Participation to scientific associations

- Board member of the French-speaking Association of HRM Researchers (AGRH) from september 1998, Vice-President since september 2001
- Board member (Vice-President) of the European Group for Organisation Studies (EGOS) from june 1997 to july 2001, member since 1995
- Secretary of the Contact Group “Individu & organisation” at the National Fund for Scientific Research from 1995 to 1997
- Board member of the Association des Sociologues Belges de Langue Française from september 1982 to september 1986
- Member of the International Sociological Association from 1996 to 1999
- Member of the European Group of Public Administration

Participation to scientific committees and scientific expertises

- Member of the University Research Council at the University of Liège from january 2005 to december 2015
- Member of the Sectorial Research Council in Human and Social Sciences at the University of Liège from january 2005 to december 2015
- Member of the Graduate Doctoral School in Management Science (ULB-ULg-UMH) since january 2006, spokesman from january 2006 to december 2012
- Member of the Scientific Committee of the « University of Paris-Est » PRES (France), from january 2010 to december 2013
- Member of the Scientific Committee of CEREQ, Marseille, since 2012
- Member of the academic promotion committee of EM Lyon (2014-2015)
- External assessor of the CRSH Subvention Program, Canada.
- External assessor for NWO (Netherlands Organisation for Scientific Research).
- Expert for the Swiss National Fund for Scientific Research
- Expert for the French Agence Nationale de la Recherche

- Expert for various EU programs at DG V, DG XII and XIII.
- Member of the Scientific Committee in Human & Social Sciences (SHS5) at the Belgian National Fund for Scientific Research

Main research projects financed by public grants

- «Les processus de changement socio-organisationnels dans les entreprises belges», with Pr Wilkin (ULB), Scientific Policy Office (1991-1993).
- «Le rôle de la gestion des ressources humaines dans les processus de restructuration des entreprises», with Pr Warnotte (UCL) and Pr Wilkin (ULB), National Fund for Scientific Research (1995-1996).
- «Dynamique d'acceptation et d'usage des nouvelles technologies de l'information et de la communication dans la communauté scientifique», with Pr Wilkin (ULB), Scientific Policy Office (1995-1998).
- «La convergence de l'audiovisuel et des télécommunications: impacts pour le secteur non marchand», with B.Burgelman (VUB), Scientific Policy Office (1995-1998).
- « Le télétravail en Belgique: analyse des aspects macro-sociaux, des contextes organisationnels et des stratégies d'acteurs », National Fund for Scientific Research (1996-1997)
- « Enjeux économiques et sociaux des autoroutes de l'information », Interuniversity Attraction Pole (IAP) with CRID-FUNDP (Pr Pouillet), CITA-FUNDP (Pr Lobet-Maris) and SMIT-VUB (Pr Burgelman) (1995-2000)
- « European Media, Technology and Everyday Life Research Network », (Human Capital and Mobility Programme, coordinated by London School of Economics) (1995-1997; 2000-2003)
- « Consequences on Employment of the deregulation and privatization in telecommunications », EU/DG V/DG XIII (1996)
- National correspondent for Belgium and Luxemburg within the MONIREG project — Monitoring of Information Society Initiatives and Policies in Regions, EU/DG XIII (1996-1997)
- « Success factors for implementing telematics in public administrations », Scientific Policy Office (1999-2000)
- « Métiers en émergence dans le secteur des technologies de l'information et de la communication », French Ministry of Industry/Digitip (2001)
- « Situation belge en matière de pénétration des TIC dans les secteurs scolaires, de l'administration communale et du non-marchand », (Baudouin Foundation) (2001)
- « Pratiques de gestion des ressources humaines dans les nouvelles formes de travail et d'organisation », European Social Fund (2001-2002)
- « Evaluation des initiatives de réduction du temps de travail », French Ministry of Social Affairs/Dares (2002)
- « La conduite du changement organisationnel lié à l'implantation de technologies d'information et de communication dans les entreprises », ANACT (France) (2001-2003)
- « Droit de la Société de l'Information », with Pr Dehousse (ULg), Coordinated Research Actions, Wallonia-Brussels Federation (2001-2005)
- « Evolution of social dialogue in new organization and labour forms », European Social Fund (2002-2004)

- « Mutations provoquées dans le marché de l'emploi par les nouvelles formes d'organisation du travail et les nouvelles logiques professionnelles », PRIsME, European Social Fund (2003-2006)
- « Dynamiques identitaires dans un contexte de changement organisationnel majeur », National Fund for Scientific Research (2004-2005)
- « Pratiques de gestion de compétences développées dans les entreprises et modes d'articulation avec les normes et les pratiques développées au niveau sectoriel », IWEPS (2004-2005)
- « Faisabilité d'une approche Personnel et Organisation de la gestion du changement centrée sur les identités organisationnelles dans les organisations publiques fédérales », Scientific Policy Office (2005-2006)
- « Innovating practices in restructuring in Belgium », MIRE, European Social Fund (2005-2006)
- « Pertinence de l'approche de la flexicurité au niveau micro-économique, grâce à l'expérimentation sur le terrain de dispositifs de conciliation entre besoins de flexibilité et de sécurité », European Social Fund (2005-2007)
- « Business models des sociétés de services actives dans le secteur Open Source », WIST program, Walloon Region (2006-2007)
- « Analyse des évolutions des trajectoires professionnelles à la suite de la mise en œuvre de pratiques de gestion des compétences », IWEPS (2006-2007)
- « Articulation de pratiques de flexibilisation et de sécurisation du travail », European Social Fund (2006-2007)
- « Accompagnement de la mise au point d'une interface modulaire innovante pour la recherche et la navigation multimodale dans des bases de données audiovisuelles », IRMA program, Walloon Region (2006-2008)
- « IRENE— Network of experts in restructuring processes », European Social Fund (2007-2008)
- « Reflexive Governance », Interuniversity Attraction Pole (IAP) with CPDR (Pr J.Lenoble & R.Cobbaut, UCL), Laboratory of Microbiology and Department of Applied Mathematics (Prof. P.Devos, Universiteit Gent), Institute for International Law and Centre for Transition Economics (Prof. J.Wouters, KUL), Centre for Business Research (Prof. S.Deakin, University of Cambridge) (2007-2011)
- « Rethinking flexicurity », with LaboRH (Prof. Hansez, ULg) and CRIS (Prof. Orianne, Schoenaers and Vrancken, ULg), Coordinated Research Actions, Wallonia-Brussels Federation (2011-2015)
- « NWOW-PME », with ILSM (Prof. Taskin, UCL) and ISP (Prof. Macq, UCL), Walloon Region, (2014-2017)
- « Arts et mutations critiques du management », Agence Nationale de la Recherche (France) with University of Paris Dauphine (Prof. V.Perret), IAE de Paris (Prof. G.Schmidt) and University of Paris-Sorbonne (Prof. I.Thomas) (2015-2017)
- « Independent workers and industrial relations », EU project co-monitored with University of Milan (Prof. R.Semanza), with University of Primoska, Slovenia (Prof. K.Sirok), CNAM, France (Prof. M.C. Bureau), University of Göteborg (Prof. L.Walter), Erasmus University of Rotterdam (Prof. B.Koen), University of Barcelona (Prof. A.M. Artiles) (2015-2017).
- « Sustainable careers for project-based and dual-earner workers: a stakeholders perspective », with Antwerp Management School (Prof.A. De Vos) and Katholieke Universiteit Leuven (Prof. M.Verbruggen) (2018-2021).

Direction of PhD theses

PhD theses completed:

- Simon Wuidar : « Flexibilité et pénurie de l'emploi sous tension. Une analyse par la régulation du travail dans le secteur belge de la construction » (University of Liège, 22/12/23)
- Jérôme Sulbout : « Alone, Together? Towards an Ecosystemic Approach to the Career Sustainability of Skilled Contingent Workers » (University of Liège, 09/12/22)
- Frédéric Naedenoen : « Vers le TWM : état des pratiques en entreprise à la lumière de la théorie néo-institutionnelle et de la théorie de la régulation » (University of Liège, 09/12/22)
- Louis Florin : « « Les conceptualisations des nouvelles formes d'emploi. Un parcours réflexif » (University of Liège, 10/09/21)
- Sophie Fauconneau-Dufresne « L'instrumentalisation politique de l'espace à l'épreuve du réel : le cas des bureaux partagés » (University of Liège, 04/12/20)
- Fanny Fox : « Vers un processus d'innovation managériale durable : une lecture par la traduction et les compromis » (University of Liège, 28/08/20)
- Gr promoteur de la thèse de Louis Florin : « « Les conceptualisations des nouvelles formes d'emploi. Un parcours réflexif » (Université de Liège, 10/09/21)égory Jemine : « Organizing Strategic Decision: Decisional Work in New Ways of Working Projects » (University of Liège, 04/04/19, co-promotion with C.Dubois)
- Giovanni Esposito : « New Public Management and strategic change in the European railways. A critical study on the EU governance of megaprojects (University of Liège, 12/06/18)
- Lama Alarda : « Legitimation Process: The case of Not-for-Profit Organizations in Palestine » (University of Liège, 07/05/18)
- Jacques N'Dri : « Gestion du changement organisationnel lié à la mise en œuvre des TIC dans les douanes africaines: étude du cas du PVS dans les douanes ivoiriennes » (University of Liège, 02/05/17)
- Nadège Lorquet: « Rôles et fonctions des intermédiaires du marché du travail sécurisant les transitions professionnelles » (University of Liège, 16/01/17)
- Charlotte Moreau : « Professionalization of Human Resource Management in Social Enterprises » (University of Liège, 13/09/16) (with S.Mertens)
- Alexis Hakizumukama : « La gestion des ressources humaines au sein des ONG internationales : les relations siège-filiale dans un contexte instable (le cas du Burundi) » (University of Liège, 11/05/16)
- Julie Rijpens : « Explaining diversity in social enterprise governance through the prism of the organisation-environment interactions. The case of WISEs » (University of Liège, 10/10/14) (with S.Mertens)
- Mohammed Makkaoui : « GRH et organisation de travail dans les centres d'appel délocalisés au Maroc » (University of Liège, 11/11/12)
- Giseline Rondeaux : « Identification organisationnelle et changement : les logiques identitaires à l'épreuve du New Public Management » (University of Liège, 08/03/12)
- Aimé Togodo Azon : « Impact des facteurs de contexte sur le design des systèmes de contrôle de gestion dans les collectivités locales béninoises: une approche contingente » (University of Liège/University of Abomey-Calavi, 31/10/11) (with D.Van Caillie)
- Mélanie Antoine : « Gérer l'ambidextrie de réseau. Le cas des partenariats d'innovation entreprises-universités cofinancés par les autorités publiques régionales » (University of Liège, 25/03/11)
- Virginie Xhaufclair : « La formation de régulations équilibrées et pérennes au niveau inter-organisationnel : le cas des pratiques de mutualisation de main-d'œuvre » (University of Paris I/Panthéon-Sorbonne & University of Liège, 28/01/11) (with J.Allouche)

- Duclaux Soupmo Badjio : « Management des risques et prévision de la défaillance bancaire dans le contexte institutionnel de la CEMAC » (University of Liège, 04/01/11) (with G.Hubner)
- Rosaline Worou: « ERP et changement organisationnel dans les entreprises en Afrique de l'Ouest » (University of Liège, 30/06/10)
- Benjamin Huybrechts : « Social Enterprises Juggling with Economic Activity, Social Mission and Political Message: What Does the Organizational Form Reflect? Exploring the Diversity of Fair Trade Organizations in Europe » (University of Liège, 20/01/10) (with J.Defourny).
- Olivier Lisein : « Les stratégies e-commerce des entreprises face au cadre juridique: une analyse exploratoire de la prise de risque dans le contexte belge » (University of Liège, 26/05/09)
- Judith Glidja : « La mobilité interorganisationnelle des cadres en Afrique de l'Ouest: le cas du Bénin » (University of Liège/University of Abomey-Calavi, 24/02/09) (with B.Tidjani)
- Emmanuel Hounkou: « Interactions entre pratiques de gestion, culture nationale et performance des entreprises béninoises » (University of Liège/University of Abomey-Calavi, 24/02/09) (with B.Tidjani)
- Valérie Devos: « La notion de compétence comme vecteur de renouvellement des pratiques de GRH : approche contextualiste des initiatives de changement autour de la notion de compétence » (Catholic University of Louvain-La-Neuve, 14 /07/06) (with A.Spineux)
- Marc Zune: « La constitution des trajectoires professionnelles. Les professionnels des TIC face au modèle des «carrières nomades » (University of Liège, 05/05/03)
- Annie Cornet: « Aspects humains des processus de reengineering » (University of Liège, 19/05/98)
- Anne-Marie Dieu: « Analyse des processus de changement dans les organisations humanitaires » (University of Liège, 28/05/96)

Referee of PhD theses and HDR theses:

- Nawel Sidi Ali Cherif: « La gestion des carrières individuelles comme levier RH de transformation organisationnelle : une approche par la dynamique agency/structure » (Université de Lorraine, Nancy, 19/12/23)
- Jocelyne Yalenios : « Apprentissages et appropriations : les micro-dynamiques d'agentivité dans la (re) production des pratiques de GRH » (Université d'Aix-Marseille, 7/12/23),
- Frédéric Bornarel: « Une lecture critique des usages de la confiance dans les formes organisationnelles idéales-typiques » (Université de Lorraine, 20/11/23)
- Karin Renard : « The Effects of New Ways of Working on employee well-being at work: A multisector comparison in Switzerland » (University of Lausanne, 29/09/23)
- Marie Dagorn : « Rapport au travail dans et au-delà de l'organisation : Trajectoires et expériences de vie des entrepreneurs hybrides d'une grande entreprise française » (University of Paris Dauphine/PSL, 06/01/23)
- Philippe Ropers : « Conduire le changement dans les organisations du travail social. Articuler projet et identité pour gérer les transformations » (IAE of Paris, 3/12/21)
- Sara Pérez-Lauzon: « L'adaptation des PME de l'aéronautique à la lumière d'une perspective de champ: l'initiative MACH à Montréal et en Wallonie » (HEC Montreal, 17/06/21)
- Marine de Ridder : « (Dé)libérez ! Investigation des espaces de discussion du travail de l'entreprise dite libérée » (Catholic University of Louvain, 24/03/21)
- Sophia Galière « « Travailler via des plateformes numériques : Une approche en termes d'instruments de gestion » (University of Nantes, 08/12/20)
- Aurélie Soetens : « Upset democracy: the paradoxes of developing worker participation in challenging environments » (University of Liège, 08/10/20)

- Owen Boukamel : « Etudes sur la capacité d'innovation des organisations publiques » (University of Lausanne, 14/05/20)
- Michel Ajzen : « Quand le 'nouveau' monde du travail naturalise la flexibilité: une analyse conventionnaliste des usages du télétravail » (UC Louvain, 12/05/20)
- Caroline Rieu Plichon : « The uses of ambiguity by managers in a change context. An ethnographic study » (ESCP-Europe, 13/12/19)
- Claire Picque-Kiraly: « La construction du sentiment de reconnaissance des experts. Le cas d'une R&D dans l'industrie » (Université de Paris-Dauphine, 11/12/19)
- Jonathan Desdemoustier : « Deciphering the understandings and appropriation of the Smart City concept: A multilevel inquiry » (Université de Liège, 26/06/19)
- Géraldine Galindo : « L'exploration en GRH : de la posture méthodologique à l'investigation des intersections du champ » (Université de Paris-Dauphine, 27/05/19)
- Vincent Pasquier : « « Le syndicalisme dans tous ses états: d'un syndicalisme solide vers un syndicalisme liquide. Trois études de cas en Amérique du Nord » (Université Clermont Auvergne, 01/02/19)
- Bertrand Audrin : « Making sense of digitization: three studies on the digitization concept and its implementation in organizations » (Université de Fribourg, 29/01/19)
- Cécile Godfroid : « Human Resources in Social Enterprises. The Case of Microfinance Loan Officers » (Université de Mons, 31/08/18)
- Sébastien Mainhagu : « Les dispositions des salariés à transformer les normes managériales: une approche dialectique » (University of Haute Alsace, 29 /06/18)
- Simon Hazée : « Why customers do not participate in the access economy » (University of Liège, 01/06/18)
- promoteur de la thèse de Lama Alarda : « Legitimation Process: The case of Not-for-Profit Organizations in Palestine » (Université de Liège, 07/05/18)
- Romain Pierronet: « Les universités gèrent-elles leurs personnels BIATSS? L'entretien professionnel comme révélateur des pratiques » (University of Paris-Est, 09/04/18)
- Aurélie Kleber: « Contribution à la compréhension du phénomène Génération Y en entreprise. Étude exploratoire du processus de socialisation organisationnelle des jeunes diplômés inscrits dans un graduate programme » (University of Lorraine, 10/12/17)
- Sihem Mammar El Hadj: « Comprendre le lien entre l'identification et la compétence collective dans un groupe inter-organisationnel: études de cas comparatives dans le secteur culturel en Bretagne » (University of Rennes, 27/11/17)
- Sandra Durand : « Les facteurs de succès et de frein d'une démarche de prévention des risques psychosociaux à l'hôpital public. Une lecture au regard de la sociologie de la traduction » (University of Aix-Marseille, 10/09/17)
- Stéphanie Coster: « La 'fabrique' de l'intégration professionnelle: entre contraintes institutionnelles et dynamiques organisationnelles » (Catholic University of Louvain, 20/03/17)
- Nathalie Dumouchel: « Une autre façon de penser les générations au travail: L'empreinte générationnelle organisationnelle. Recherche-action chez ERDF (ENEDIS)» (University Jean Moulin — Lyon III, 29/11/16)
- Stéphane Bellini : « Penser la déconstruction – reconstruction de connaissances en GRH » (University of Poitiers, 10/11/16) (HDR)
- Frédéric Dufays: « Mix and Match. Essays on Collective Dynamics in Nascent Social Entrepreneurship » (University of Liège, 14/09/16)
- Virginie Gallego-Roquelaure : « GRH, Entrepreneuriat et Territoire: regards croisés » (University of Lyon III, 14/04/16) (HDR)
- Elvira Periac: « L'administration publique à l'épreuve de la gouvernance multi-acteurs. Le cas de la mise en oeuvre d'une nouvelle politique publique environnementale » (Mines Paris Tech/Centre de Gestion Scientifique, Paris, 02/12/15).

- Emilie Reinhold: « Le corps organisé, entre contrôle et débordement : Le cas des professions intellectuelles » (University of Paris-Dauphine, 08/12/14)
- Mélia Djabi: « Le processus de socialisation organisationnelle des établis face au changement de leur rôle prescrit. Le cas des agents de la filière 'Transport-Mouvement' de la SNCF » (University of Paris-Dauphine, 24/11/14)
- Julien Maisonnasse: « Construire la coopération au sein des réseaux territoriaux d'organisations : une analyse à partir de l'Économie de la Proximité et de la Sociologie de la Traduction » (University of Aix-Marseille, 17/11/14)
- Carole Le Rendu-Lizée: « Enjeux et conditions de la mise en œuvre d'un groupement d'employeurs dans le secteur culturel : une application aux musiques actuelles » (Université of Angers, 26/05/14)
- Christophe Vignon: « De la formation des managers à l'expérience organisationnelle : pour une prise en compte de la subjectivité » (University of Rennes, 01/02/13) (HDR)
- Cécile Godé: « Se coordonner en situation extrême: pratiques et usages technologiques dans la fabrique de la coordination intra-organisationnelle » (University Jean Moulin — Lyon III, 31/01/13) (HDR)
- Ludivine Calamel: « Gestion des Ressources Humaines et collaboration en pôle de compétitivité : une relation dialogique. Le cas de la Région Rhône-Alpes » (University Pierre Mendès France of Grenoble, 22/06/12)
- Laetitia Abitbol: « Initier des coopérations inter-organisationnelles dans les démarches d'Ecologie Industrielle et Territoriale: une relecture en termes de sociologie de la traduction et de la théorie des objets-frontières » (Université Jean Moulin – Lyon III, 01/03/13)
- Ingrid Mazzilli: « Construire la GRH territoriale : une approche par les dispositifs de gestion et la théorie de l'acteur-réseau » (University Pierre Mendès France of Grenoble, 09/11/11)
- Sébastien Mainhagu: « Idéaux et réalités de la Gestion des Ressources Humaines. Une lecture contextualiste des expériences des cliniques de court séjour françaises » (University Pierre Mendès France of Grenoble, 02/12/10).
- Jean-Denis Culié: « Travailler dans une organisation adhérente à un pôle de compétitivité : quelle influence perçue par les chercheurs sur leur carrière ? L'exemple de Minalogic » (University Pierre Mendès France of Grenoble, 18/12/09).
- Rémi Bourguignon: « L'influence syndicale sur les décisions de suppression d'emplois. Le cas français » (University of Paris I-Sorbonne, 08/12/09).
- Xavier Weppe: « Création de connaissances et coordination. Etude des pratiques dans cinq équipes-projets », (University of Lille I, 03/12/09)
- Nathalie Cromarias: « La flexicurité dans les petites et moyennes organisations. Enjeux des pratiques et dynamiques territoriales » (EM Lyon, 24/11/09)
- Philippe Vernazobres: « Approche contextualiste des pratiques de coaching prescrit dans les grandes entreprises en France. vers de nouveaux modes de régulation sociale en gestion des ressources humaines ? » (University of Paris XII-Créteil, 18/11/08)
- Fabrice Caudron: « Contribution à l'étude du processus de démocratisation dans la gestion des entreprises. Le cas des sociétés coopératives ouvrières de production » (University of Lille I, 13/12/05)
- Sandrine Virgili: « La construction mutuelle de la technologie et de l'organisation en phase de développement : une perspective communicationnelle appliquée à l'étude d'un ERP » (University of Sophia-Antipolis, 12/12/05)
- Julie Tixier: « Les relations filiales - maison-mère au sein d'une firme multinationale: le système d'information des ressources humaines (SIRH) comme outil d'intégration » (University of Paris-Dauphine, 06/12/04)

- Fabrice Travagianti: « Employment quality and needs-supply fit: flexible and secure work environment » (University of Liège, 09/03/16)
- Emmanuelle Garbe: « La construction des carrières dans une perspective agence/structure. Une étude de la construction des carrières humanitaires dans le cadre de la professionnalisation du secteur nonprofit » (Université Paris Ouest/ESCP-Europe, 04/12/15)
- Sophie Thunus: « The System For Addressing Personal Problems: from medicalisation to socialisation: shifts In Belgian mental health and psychiatric institutions » (University of Liège, 20/04/15)
- Natalia Bobadilla Tarquino: « Downsizing, slack reductions and creativity: the underlying effects and mechanisms. An explanatory, longitudinal and multidimensional study of R&D and creative teams » (IAE de Paris/University of Paris I-Panthéon Sorbonne, 21/10/14)
- Olga Lelebina : « La gestion des experts en entreprise. Dynamique des collectifs de professionnels et offre de parcours » (Ecole des Mines de Paris/ParisTech, 19/02/14)
- Fabrice De Zanet : « Abandonner le contrôle sans perdre le contrôle ». Une investigation du rôle de la confiance des subordonnés envers leur manager comme levier potentiel du contrôle organisationnel » (University of Liège, 16/05/12)
- Valery Krylov : « Gestion des ressources humaines en Russie. Entre culture héritée et discours importés » (Université Paris I – Panthéon-Sorbonne/ Université Nationale d'Economie et de Finances de Saint Pétersbourg, 24/01/12)
- Marie-France Khalidi : « La négociation des plans de suppression d'emplois : une dynamique entre drames et dramaturgie » (IAE de Paris I/Panthéon-Sorbonne, 15/11/11)

Managerial experience in the scientific community

- Director of LENTIC at the University of Liège.

LENTIC is an interdisciplinary action-research centre focussed on human and organizational aspects of change and innovation processes. It currently employs a dozen of researchers on external research contracts: sociologists, management scientists, communication scientists, anthropologists, etc. It was founded by F.Pichault in 1986. Responding to external demands, it studies organizational change processes, with a specific focus on ICT. It frequently cooperates with international research centres.

See: www.lentic.be

The financial resources from LENTIC come from partnerships with many public and private organizations. Moreover, numerous research projects of LENTIC are financed by public grants.

- Board member of HEC-Management school at the University of Liège, from january 2005 to september 2012

As a secretary of the Management Department, F.Pichault has been one of the four negotiators in charge of the merger process between the former economics and management departments of the University of Liège and the former HEC private school, from october 2001 to december 2004. He then became Research Director of HEC-ULg, from january 2005 to september 2012.

- President of the Doctoral College in economics and management science, orientation management, at HEC-ULg from january 2005 to september 2015

Under F.Pichault's presidency, HEC-ULg received the first worldwide EPAS accreditation given to a doctoral training programme.

- President of the Directing Board of the Executive Master in Public Management (EMMAP) from january 2013 to december 2015

EMMAP is an interuniversity initiative, launched by all French-speaking Universities of Belgium, within the newly created Ecole d'Administration Publique. This initiative is destined to train the future managers of public administration in the Walloon and Brussels regions.

- Board member of the Scientific and Technical Information Service (STIS) (Brussels)

STIS is an information intermediary serving as well the scientific community, the profit and the non profit sectors, as the public authorities. Its target users are typically the players in research and innovation. It works as a public entity with "managerial autonomy" within the Federal Science Policy Office. It currently employs about 20 people.

See: http://www.stis.belspo.be/en/about_us.asp

- Regular missions of expertise related to the management of Universities and higher education institutions in Belgium and abroad:
 - Catholic University of Louvain-la-Neuve (Belgium) (2017)
 - Free University of Brussels (Belgium) (2013)
 - University Mohammed V, Rabat (Morocco) (EU Tempus program, 2013-2016)
 - University Badji Mokhtar, Annaba (Algeria) (EU Tempus program, 2013-2016)
 - University of Sousse (Tunisia) (EU Tempus program, 2013-2016)
 - Birzeit University, Ramallah (Palestine) (EU Tempus program, 2009-2011)
 - Princess Sumaya University for Technology, Amman (Jordan) (EU Tempus program, 2009-2011)
 - Lebanese-Canadian University, Beyrouth (Lebanon) (EU Tempus program, 2009-2011)
 - National University of Djibouti (2012-2015)
 - University of Abomey-Calavi, Cotonou (codesign and implementation of a training program in management for future professors, Belgian cooperation) (1999-2010)
 - State University of Belarus, Minsk (EU Tempus program, 1994-1997)

Relations with the socio-economic community

- Scientific Director of Entreprise & Personnel, Paris, 2018-2022
Entreprise&Personnel is a network of companies dedicated to HRM and to the management of people and organisations. Today, the E&P network encompasses over 110 major companies and organisations, both public and private, among which: Accor, AirFrance, Alstom, Axa, Bayer, Carrefour, Danone, Lafarge, Novartis, Orange, Renault, Société Générale, Veolia, Vinci, etc. Through its active HR Intelligence, its networking, its studies, its consulting and its training activities, E&P contributes to developing HRM and management practices on a daily basis.
- Board member of CAIRN (Liège and Paris)
CAIRN is a spinoff of LENTIC, created in 2005. It offers an access to the most comprehensive online collection of French-speaking publications in the humanities and social sciences. It currently employs more than 30 workers.
 See: <http://www.cairn-int.info/>
- Board member of the local HR directors Association (ADP Liège)
ADP groups 120 HR directors from various companies in the area of Liège. It organizes frequent meetings, among which two open seminars per year. F.Pichault acts a scientific adviser for each of these events since 1997.
- Member of the redaction committee of the professional journal *Peoplesphere* (Brussels)
Peoplesphere is the main journal dedicated to people managers in the French-speaking part of Belgium. With its 700 subscribers, it is the main link between HR professionals. It organizes various events with the professional community.
- Numerous interventions in medias (press, radio) for questions concerning human resource management and the evolutions of the labour market
- Numerous missions of consultancy in the governance of public and private organizations in Belgium and abroad:
Private companies:
 Belgacom, Saint Gobain, Schneider, Corman (Bongrain Group), Synthélabo, Rossel, Eurogentec, Canal+, Renault, EDF, ArcelorMittal, Magotteaux, Orange, Glaxo SmithKline Beecham, Carrefour, IBM, Cliniques Universitaires Saint-Luc, etc.
Public organizations:
 European Union (DG Human Resources & Security), Federal Police, CHR of Liège and Namur, CHU of Liège and Mons, Federal Department P&O, Federal Department Economy and Commerce, FOREM (Regional Public Employment Agency), etc.
- Initiator of the “intrapreneurship” track in the business engineering master, with one year-long internship in companies around complex and multidimensional innovation projects, in charge of coaching the students in their learning process.
- City counsellor at Neupré (Belgium) since 2000

- Board member of the Music Festival Nuits de Septembre (Liège) as a representative of the University of Liège

International collaborations

Long term research stay abroad

- Invited research fellow (May-June 2017) at the Department of Interdisciplinary Sciences, University of California in Santa Cruz, (Pr C.Benner)
- Invited research fellow (March-April 2017) at the Monash Business School, Monash University, Melbourne (Pr T.McKeown)
- Invited research fellow (February 2017) at the Rotterdam School of Management, Erasmus University (Pr B.Coen)
- Invited research fellow (October-December 2016) at the Wharton School of Business, University of Pennsylvania, Philadelphia (Pr P.Cappelli)
- Invited research fellow at the University Pierre Mendès-France, Grenoble (July 2011), (Pr C.Defélix)
- Invited research fellow and holder of the Unesco Chair at the University of Grenoble III, (January-March 2000) (Pr. B.Miège)
- Invited research fellow at the Management Faculty of the Mc Gill University, Montreal (winter semester 1990-1991) (Pr H.Mintzberg)

International partnerships

- Australia: Monash University, Melbourne (T.McKeown)
- Bulgaria: Institut Francophone d'Administration et de Gestion (M.Niculescu, Director)
- Canada: HEC-Montreal (R.Jacob)
- Djibouti: University of Djibouti (B.Smeesters, Counsellor at the Presidency)
- France: ESCP-Europe (F.Bournois, General Director), EM Lyon (F.Dany, Academic Dean), IAE Grenoble (C.Defélix, Academic Dean), Paris-Dauphine (J.F.Chanlat, V.Perret, I.Huault), IAE Paris (Géraldine Schmidt, Research director), HEC-Paris (F.Chevalier)
- Lebanon: Business Faculty, Université Saint-Esprit de Kaslik (N.Azoury, Dean)
- Netherlands: Rotterdam School of Management (B.Koen), Tilburg University (T.Wilthagen)
- Sweden: Lund University (M.Alvesson)
- United Kingdom: University of Cambridge (S.Deakin), Said Business School (A.Pettigrew), University of Chester (P.Stokes)
- USA: Bentley University (L.Markus), Simmons College (T.Nelson), Wharton School of Management (P.Cappelli), University of California in Santa Cruz (C.Benner)
- Vietnam: National University of Civil Engineering (D.H.Thanh, Director of International Programs)